

Aperçu

Thème

Partager

...

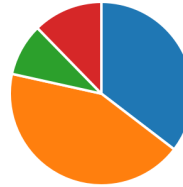
Questions

Réponses 66

12. Stress lié à une inquiétude quant à la traçabilité de vos actes et une mise en cause de votre responsabilité

[Plus de détails](#)

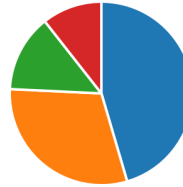
● Faible	23
● Modéré	28
● Elevé	6
● NON CONCERNE	8



13. Stress lié à une préoccupation concernant votre vie personnelle interférant avec votre activité professionnelle

[Plus de détails](#)

● Faible	30
● Modéré	20
● Elevé	9
● NON CONCERNE	7



14. Indiquez d'autres causes que vous auriez identifiées

24 Réponses

ID ↑	Nom	Réponses
1	anonymous	Faire sa place au sein d'une équipe, trouver ses marques, développer ses capacités d'adaptation, lâcher prise dans " les moments de changement "
2	anonymous	Relations Services de soins / Services administratifs Manque de motivation et d'implication des agents Difficultés matérielles/logistiques, vétusté des locaux et du matériel
3	anonymous	Conditions de travail: lieux. Vétusté des locaux
4	anonymous	tension soignants et administration
5	anonymous	peu de reconnaissance par l'institution pour le travail produit
6	anonymous	Formation avec remise en question liée à l'apprentissage et confrontation avec d'autres professionnels (manque de confiance en soi)
7	anonymous	Manque de matériel

[Plus de détails](#)

24
Réponses

Dernières réponses
"N° 11"

14. Indiquez d'autres causes que vous auriez identifiées

24 Réponses

8	anonymous	la difficulté des personnels de coordination,dont le travail est mal connu et mal reconnu ,qui ne font pas partie d'une équipe à proprement parler,qui travaillent avec de nombreux intervenants. Qui finalement ont une responsabilité importante vis à vis des résultats des actions entreprises et qui n'ont pas de statu particulier leur afférant une minimum d'autorité sur les équipes avec qui elles travaillent.
9	anonymous	stress lié aux changements d'horaires de travail (réunions en journée alors que travail de nuit). stress lié au manque de sommeil qui en découle.
10	anonymous	Stress lié à la charge de travail non partagé par toute l'équipe et reposant sur quelques professions.
11	anonymous	Non considération et oubli systématique de notre présence du fait de la position particulière de mon équipe, de ce fait : surcharge de travail du fait de cette recherche permanente d'informations ou les autres n'ont eux rien à faire, position ambivalente inconfortable qui demande une grande adaptabilité et une grande autonomie, ce qui est épuisant. Inquiété et non reconnaissance.

[Plus de détails](#)

24

Réponses

Dernières réponses

"N° 11"

08:58 Mar. 25 févr.

18 %



forms.office.com



Pré-progr...

Pr%c3%a9...

Pr%c3%a9...

Le modèle...

webmail.c...

webmail.c...

Le modèle...

Projet%20...

Projet%20...

webmail. we

14. Indiquez d'autres causes que vous auriez identifiées

24 Réponses

12	anonymous	Stress lié au mal être des équipes interfèrent aux relations entre collègues
13	anonymous	Les injonctions paradoxales auxquelles nous sommes soumis, en tant que personnel encadrant: plus de traçabilité, plus de qualité, plus de performance, moins de personnel et de moyens matériels.
14	anonymous	Le manque de temps et de moyens pour arriver à effectuer correctement le travail quotidien. Pression +++.
15	anonymous	Stress élevé lié à des problèmes d'organisation au sein du service, notamment en terme de congés, télétravail.
16	anonymous	Stress lié à la réduction de personnel Sentiment d'incompréhension par rapport à la charge de travail et de l'étendue de nos missions par rapport à l'équipe et les supérieurs hiérarchique Postes imposés dans notre pôle.
17	anonymous	Manque de communication entre la hiérarchie et manque de prise en compte de la réalité du terrain par les décideurs
18	anonymous	Stress en relation avec un autre service (transports/Théo) Stress dû

[Plus de détails](#)

24

Réponses

Dernières réponses

"N° 11"

14. Indiquez d'autres causes que vous auriez identifiées

24 Réponses

17	anonymous	Manque de communication entre la hiérarchie et manque de prise en compte de la réalité du terrain par les décideurs
18	anonymous	Stress en relation avec un autre service (transports/Théo) Stress dû au tempérament du médecin/patient
19	anonymous	stress lié à des injonction paradoxales
20	anonymous	- impression de ne pas être écouté, prise au sérieux - Manque de temps et d'énergie en dehors du travail - impression de désintérêt de mes supérieurs lors de solutions envisagées (impression de mouliner dans le vide)
21	anonymous	Maladie personnelle => stress de la récidence du cancer
22	anonymous	Stress lié à des postes de travail non adaptés (ergonomie, bruit...)
23	anonymous	projection dans le futur : est-ce que le service ne fermera pas un jour ? comme tout le monde l'activité doit rapporter ; certains de nos médecins veulent du chiffre...
24	anonymous	N° 11

[Plus de détails](#)

24 Réponses

Dernières réponses
"N° 11"

